

**«СОГЛАСОВАНО»**

**и.о.Директора КГУ**

**"Общеобразовательная школа №5**

**имени Бауыржана Момышулы**

**отдела образования города Костаная"**

**Управления образования**

**акимата Костанайской области**

**Т. Лукашина**



**Аналитическая справка**

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков**

**за 2 квартал (апрель, май, июнь 2023 год)**

**КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы**

**отдела образования города Костаная"**

**Управления образования акимата Костанайской области**

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V ЗРК (с изменениями от 07.03.2023 года) «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», приказом от 02.02.2022 года № 802 «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 -2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан» проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области.

Внутренний анализ коррупционных рисков за 2 квартал (апрель, май, июнь) 2023 года показал следующие результаты:

**Управление персоналом**

В КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности: учебная работа, воспитательная работа, научно - методическая работа, социально-психологическая служба. Штатная численность сотрудников по состоянию на июнь 2023 года составляет 121 человек. Из них: административно-управленческий персонал - 7 сотрудников; основной персонал (педагоги, социальный педагог, педагог-психолог, старшая вожатая) – 81 сотрудников; административный персонал (библиотекари, бухгалтерия) – 5 сотрудников; технический персонал – 29 сотрудников.

Из 121 сотрудников 9 сотрудников находятся в социальном отпуске по уходу за ребенком, 2 сотрудника работают по внешнему совмещению.

Анализируя качественный состав персонала, следует отметить, что средний возраст сотрудников составляет 37,8 год. Работников пенсионного и предпенсионного возраста 18. По национальному составу: 71 %- казахов, 21 %- русских, 8 %- других национальностей.

За отчетный период было уволено - 1 сотрудник, 1 - по собственному желанию, 0- в связи с переходом на другую работу, 0 - в связи с достижением пенсионного возраста. Принято 0 сотрудника.

Анализируя дисциплинарную практику, отмечаем, что сотрудники школы к дисциплинарной ответственности за антикоррупционные нарушения за период с апреля по июль 2023 года не привлекались, в школе конфликтов интересов нет.

Таким образом, деятельность сотрудников направлена на реализацию Законов РК «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», Правил педагогической этики.

В целом, деятельность сотрудников школы направлена на реализацию поставленных функций и задач, согласно должностным инструкциям.

#### Оказание государственных услуг

В КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области оказываются государственные услуги. В период с 1 апреля по 30 июня 2023 года оказано:

**Государственная услуга «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования».**

Количество оказанных услуг за 2 квартал (апрель-июнь) 2023 года:

Количество оказанных услуг в бумажном – 0

В электронном виде- 45

Обоснованные отказы – 3.

Государственная услуга оказывается в летний период.

**Государственная услуга «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования».**

Количество оказанных услуг за 2 квартал (апрель-июнь) 2023 года:

- через электронную школу «Sakura»-165

- в бумажном виде – 0

**Государственная услуга «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования».**

Количество оказанных услуг за 2 квартал (апрель-июнь) 2023 года:

- в электронном виде - 0.

**Государственная услуга «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании».**

Количество оказанных услуг за 2 квартал (апрель-июнь) 2023 года:

- через некоммерческое акционерное общество «Государственная корпорация «Правительство для граждан» - 1, - из них обоснованный отказ-1

- через веб-портал «электронного правительства»- 1

Государственная услуга **«Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям».**

Количество оказанных услуг за 2 квартал (апрель-июнь) 2023 года - 1:

- в бумажном виде - 0

- через электронную школу «Sakura»- 1

Государственная услуга

**«Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях».**

Количество оказанных услуг за 2 квартал (апрель-июнь) 2023 года - 35:

- в бумажном виде - 0

- через электронную школу «Sakura»-35

Вся информация о предоставляемых государственных услугах по школе размещена на официальном сайте организации во вкладке «Государственные услуги».

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на совещаниях при директоре, а также ведется работа классными руководителями, учителями предметниками по теме «Борьба с коррупцией».

В целях формирования антикоррупционной культуры в школьной среде и повышения правовой грамотности учащихся создан добровольный клуб «Адал Үрпак». Руководителем клуба является учитель истории Чугулёва А.Е. (приказ №452 от 1.09.2022).

Работа антикоррупционного клуба «Адал Үрпак» направлена на создание условий в школе для становления и развития высоконравственного, ответственного, инициативного и социально компетентного гражданина и патриота.

Для проведения комплекса мероприятий использовались следующие виды воспитания:

1) нравственное воспитание направлено на формирование морально-этических установок, формирование у каждого школьника нулевой терпимости к коррупции;

2) социально-правовое воспитание направлено на получение представления о сущности взаимоотношений между гражданином и государством, знания о правах и обязанностях, убеждение в необходимости соблюдения правовых норм, осознание общественной опасности коррупции;

3) эстетическое воспитание направлено на развитие у школьников понимания красоты произведений искусства, литературы, содействующее воспитанию у школьников эстетического вкуса и доброжелательного и патриотического отношения к окружающей действительности.

Работа антикоррупционного клуба «Адал Үрпак» направлена на создание условий в школе для становления и развития высоконравственного, ответственного, инициативного и социально компетентного гражданина и патриота.

Апрель. Участники клуба «Адал Үрпак» создавали постеры на тему: «Образ честного и неподкупного труда».



Май. Театральная постановка «Час суда». Учащиеся представили театральную постановку заседания в зале суда, в ходе которого представители законопорядка осудили коррупцию за принесенный вред обществу.



На официальном сайте КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области выполнены работы согласно рекомендациям. Создан раздел **«Противодействие коррупции»**, где размещены: Закон РК «О противодействии коррупции», концепция антикоррупционной политики на 2022 – 2026 годы, антикоррупционный стандарт, кодекс этики, приказ о возложении уполномоченного по этике и противодействию коррупции, типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, приказ о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков, аналитическая справка о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков за квартал, по полугодиям, план мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год.

Во вкладке **«Уполномоченный по этике и противодействию коррупции»**, размещена информация о уполномоченном по этике и противодействию коррупции, контактная информация(адрес школы, кабинет, рабочий телефон, график приема).

Уголок самообслуживания размещен в школе на первом этаже КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области.

За анализируемый период нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

#### **«Реализация разрешительных функций»**

КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области.

#### **«Реализация контрольных функций»**

КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области.

#### **«Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности отдела образования»**

В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок на 2023 год размещен на веб-портале [www.goszakup.gov.kz](http://www.goszakup.gov.kz). В соответствии с Законом РК «О государственных закупках» № 434-V за 2 квартал 2023 года было заключено 44 договора о государственных закупках, в том числе путем прямого заключения договора на основании норм закона и по выделенной сумме – 1 на сумму 1 890 000 тенге, путем запроса ценовых предложений – 11 на сумму 7 414 738 тенге, из одного источника по несостоявшимся закупкам -5 на сумму-445 306 тенге, электронного магазина-27 на сумму 2 362 278,83 тенге. Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности не выявлено. Договора

заклучались на основании альтернативного ценового предложения по наименьшей цене.

**По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:**

- соблюдение Закона Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года "О статусе педагога", Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции" (*постоянно*);

- соблюдение Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V ЗРК «О противодействии коррупции»;

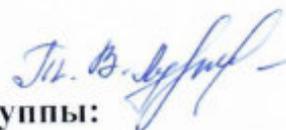
- ответственным лицам по оказанию государственных услуг соблюдать требования и сроки оказания государственных услуг (*постоянно*);

- при оказании государственных услуг строго соблюдать Правила педагогической этики (*постоянно*);

- уполномоченному в школе по противодействию коррупции Тихоновой Л.В. проводить разъяснительную работу с коллективом по предупреждению коррупционных правонарушений с размещением на официальных интернет-ресурсах школы (*ежеквартально*).

Председатель рабочей группы

Согласовано членами рабочей группы:



Т. Лукашина

Медебаева Д.М., Нуржанов М.Т.,

Беккужина К.А., Курганбеков Б.М., Жамантаева Д.М.